



Resilienz- UND Stress- UND Selbstmanagement-Workshop in Hamburg  
 – viertägiger **Basisworkshop**<sup>\*1</sup>

## 4.0 ermöglichen

- In rasanten und komplexen Zeiten gesund und motiviert seine (Projekt-)Ziele erreichen

mit **100-Prozent-Zufriedenheitsgarantie**<sup>\*2</sup>

#agil #durchsetzungsstark #innovativ #Komplexitätsbeherrschung #Komplexitätsreduktion  
 #resilient #Risikokompetenz #Sinn #Überblick\_im\_stürmischem\_Alltag #Veränderungsmotivation  
 #verborgene\_Kraftquellen #Wandlungskraft #werteorientiert #Zielverpflichtung

### Herausforderung

Wir befinden uns in einem radikalen wirtschaftlichen und damit auch gesellschaftlichen Umbruch von nie dagewesenem Ausmaß.

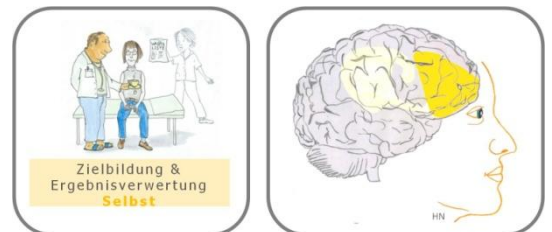
*"Das kulturelle Band in der Gesellschaft ist bereits zum Zerreißen gespannt."*

Prof. Peter Kruse ([nextpractice](#), Bremen)

Veränderungsprozesse sind sehr komplexe Situationen, egal ob in einer Organisation oder als individueller Prozess. Bei den meisten Menschen lösen sie eine Vielzahl von positiven und negativen Gefühlen aus. Diese Gemengelage von Gefühlen und unbewussten Bedürfnissen – sie sind die inneren Kraftquellen - muss ernst genommen werden. Dies bildet die Basis für Veränderungsmotivation.

Um Menschen auf der Bedürfnisebene „abzuholen“, also um die emotionalen Zentren zu erreichen, ist das Selbstmanagement-Konzept des Zürcher Ressourcen Modells (ZRM) das Mittel der Wahl.

Das Innovative an der Unterstützung von Change- bzw. Veränderungsprozessen mit dem ZRM ist der Einbezug des Unbewussten (emotionales Erfahrungsgedächtnis bzw. das Selbst). Diese Thematik ist vielen Mitarbeitenden und Führungskräften noch nicht vertraut. Dies betrifft jedoch auch viele Coaches und Trainer. Wir sind meistens mit Betonung auf Rationalität sozialisiert. Als Menschenbild orientiert man sich deshalb am Homo oeconomicus, der rational und verstandesgesteuert vorgeht.



Wenn man etwas ändern will, möchte man am liebsten bei den Ursachen ansetzen. Dann braucht man nicht jedes einzelne Symptom zu behandeln, sondern kann unter Umständen zahlreiche Symptome mit einer einzigen Veränderung ganz unterschiedliche Ursachen beseitigen.

Diese Ursachen lassen sich sehr gut mit der *Entwicklungsorientierten Selbstmanagement-Analyse* (EOS) ermitteln. Die Ergebnisse der EOS (siehe Seite 10) lassen die wenigen zentralen Angelpunkte (Ursachen) erkennen und machen sie erklärbar.

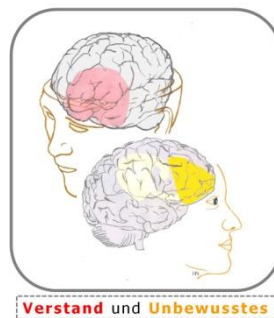
Die nötigen Kompetenzen zur Behebung der Einschränkungen bzw. die Aktivierung der erforderlichen Ressourcen werden mit gezielten Übungen in einem Workshop bzw. einem Einzelcoaching auf Basis des Zürcher Ressourcen Modells ([ZRM](#)) entwickelt.

Das ZRM wurde von Frau Dr. Maja Storch, Dozentin am Pädagogischen Institut der Universität Zürich in Zusammenarbeit mit Dr. Frank Krause entwickelt. Die Wirksamkeit des ZRM ist **wissenschaftlich-empirisch belegt**.

Dieses erfolgreiche Selbstmanagement-Training überwindet den alles entscheidenden Mangel der meisten Schulungs- und Coachingkonzepte:

Das ZRM spricht den Menschen

- ✓ auf der [Verstandes](#)- UND
- ✓ auf der [Motivebene](#) an.



Erfolgreich angewandt wird das ZRM im Wirtschafts-, Gesundheits- und Sozialbereich sowie im Spitzensport.

*Die Probleme im Umgang mit Komplexität sind in der einseitigen Dominanz begründet, die Erwachsene in vielen Lebensbereichen den analytischen Denkfunktionen einräumen.*  
Prof. Dr. Julius Kuhl

Vertiefende und spannende Informationen zu den obigen Fakten erhalten Sie in meinen [„Ach so!“-Briefen](#).

Wie Sie sehr effektiv und mit hoher Wirksamkeit den rasanten Wandel selbstsicher und souverän gestalten werden, entwickeln Sie in diesem Workshop nach dem Zürcher Ressourcen Modell (ZRM) und auf der Grundlage der [PSI-Theorie](#).

Das ZRM-Selbstmanagement-Training bietet die Lösungen für die oben genannten Herausforderungen. In seinem wissenschaftlich begründeten Ablauf, seiner durch Studien belegten Transfereffizienz und seinen vielen [Alleinstellungsmerkmalen](#) sucht das ZRM seinesgleichen.

Es wird in der Wirtschaft (z. B. Führungstraining, Teamentwicklung), im Gesundheitsbereich (z. B. Präventionskurse von Krankenkassen, Reha-Maßnahmen der Deutschen Rentenversicherung) sowie im Spitzensport erfolgreich eingesetzt.

Dieser Workshop passt sich Ihnen an und nicht umgekehrt.

Das ZRM-Workshop-Konzept macht ein fach- und themenübergreifendes Arbeiten reibungsfrei möglich. Von den Teilnehmenden wird dies als sehr bereichernd empfunden.

### Für wen

Entscheider bzw. Führungskräfte, die schon länger ein gefühltes Wissen darüber haben, dass „es so nicht weitergehen kann“.

### Zielgruppen „im Besonderen“

- ✓ Personen, die Führungskraft werden wollen
- ✓ Entscheider in der Weiterbildung
- ✓ Entscheider im Notfall-, Krisen- und Katastrophenmanagement ([NKK](#))
- ✓ Freiberufler - (Betriebs-)Ärzte, Berater, Coaches, Erwachsenenbildner, Mediatoren, Psychotherapeuten, Supervisoren, Trainer
- ✓ Vertreter von Verbänden
- ✓ Experten in der Weiterbildung - Sozialpädagogen, Lehrkräfte (auch Sportlehrer), Arbeitspsychologen, Therapeuten

### Für Sie ist dieser Workshop von hohem Nutzen, wenn

- ✓ Sie sich ein **Meta-Knowhow** aneignen wollen, mit dem Sie Ihre vorhandenen Potenziale auch unter extrem schwierigen Umständen situationselastisch und zielbezogen einsetzen werden.
- ✓ Sie in **komplexen Projekten** mit immer wieder auftretenden unvorhergesehenen (Gefahren-/Krisen-)Situationen erfolgreich umgehen wollen.
- ✓ Sie Ihre wichtigsten Werte ermitteln wollen:
  - „Für welche Werte stehe ich?“
  - „Was leitet mich wie ein Leuchtfeuer, wenn es mal so richtig drunter und drüber geht?“
- ✓ Sie seit langem **unter hohem Druck** (von „oben“ und „unten“) tätig sind.
- ✓ die Aspekte **Gesundheit** (z. B. betriebliches Gesundheitsmanagement), Agilität, Digitalisierung, Flexibilität, Innovation, Komplexitätsbeherrschung, Motivation, Resilienz, Risikokompetenz und Souveränität für Sie bzw. Ihr Unternehmen zentrale Themen sind.

Weiterhin werden Sie im Selbstmanagement ausgebildet. Sie erlangen Selbstcoachingkompetenz und können diese Kompetenz auch anderen Menschen vermitteln.

## **Veranstaltungsort**

Hamburg, Hotel NewLivingHome – in gemütlicher Atmosphäre.

## **Wann**

jeweils von 9 – 18 Uhr

- Freitag, 24. August 2018,
- Freitag, 31. August 2018 und
- Freitag, 19. Oktober 2018

plus Follow-Up-Veranstaltung

- am Freitag, 17. Mai 2019

## **Teilnahmebetrag**

Firmenzahler

**2.100 Euro** plus gesetzl. MwSt.

Selbstzahler

**1.050 Euro** plus gesetzl. MwSt.

## **Anmeldeschluss**

Montag, 02. Juli 2018

## **Im Teilnahmebetrag enthalten sind**

- ✓ ein [Selbststeuerungstest](#) und ein Rückmelde- bzw. Beratungstelefonat
- ✓ umfangreiches Informationsmaterial vor dem Workshop
- ✓ Lehr- sowie Arbeitsmaterial während des Workshops
- ✓ eine ausführliche Fotodokumentation mit detaillierter Beschreibung der Trainingsschritte, eine umfangreiche Literaturliste und weitere Übungen zum Abschluss
- ✓ Kalt- und Warmgetränke, Obstsalat mit Naturjoghurt sowie belegte Brötchen am Vormittag, warmes Mittagessen, Obstsalat mit Naturjoghurt sowie Kuchen am Nachmittag

Bei Buchung von Teil 1 und [Teil 2](#) gewähre ich Ihnen einen Rabatt von 15 Prozent.

Siehe auch „Fördermittel“ auf Seite 7

\*1

Dieser Basisworkshop orientiert sich (vor allem) am Trainingsmanual für die Arbeit mit dem Zürcher Ressourcen Modell:

Maja Storch und Frank Krause

*Selbstmanagement – ressourcenorientiert*

5. erweiterte und vollständig überarbeitete Auflage 2014

## Die Teilnahme am Vertiefungsworkshop beinhaltet

- ✓ Teilnahme Diagnostikverfahren EMOSCAN®, ein auf der Welt einmaliges **objektives Diagnostikverfahren**
- ✓ Erarbeiten und Verinnerlichen einfacher Faustregeln für den „ganz normalen“ Führungsalltag, jedoch auch für komplexe (Not-)Situationen
- ✓ Teilnahme an der Computersimulation **InterLab**  
- Verhalten in anspruchsvollen Situationen automatisieren  
Vertiefende Informationen siehe [hier](#).



Der viertägige Vertiefungsworkshop orientiert sich an:

- ✓ Kristina Sommerauer/René Meier  
Ein guter Kapitän zeigt sich im Sturm - Krisenkompetenz für Führungskräfte (2015)
- ✓ Dr. Maja Storch und Prof. Julius Kuhl  
KRAFT AUS DEM SELBST (2012)
- ✓ Dietrich Dörner  
Die Logik des Misslingens – Strategisches Denken in komplexen Situationen
- ✓ Gerd Gigerenzer  
RISIKO – Wie man die richtigen Entscheidungen trifft
- ✓ Jens-Uwe Martens/Julius Kuhl  
Die Kunst der Selbstmotivierung  
Neue Erkenntnisse der Motivationsforschung praktisch nutzen (2011)
- ✓ Maja Storch/Wolfgang Tschacher  
Embodied-Communication  
Kommunikation beginnt im Körper – nicht im Kopf (2014)

Der Vertiefungsworkshop kann von Ihnen gebucht werden, ohne dass Sie am Basisworkshop teilgenommen haben.



## Methoden

Theoretische Kurzreferate, kurzweilige Einzel- und Kleingruppenarbeit, abwechslungsreiche Folge von systematischen Analysen und Übungen, interaktive Selbsthilfetechniken, Embodiment, Humor.

## Kleidung

Leger

\*3

## Transfersicherung

Jeder einzelne („Arbeits“-)Schritt ist im ZRM-Training wissenschaftlich begründet und konsequent auf Transfereffizienz/Nachhaltigkeit ausgelegt. Vorkehrungen zur Transfersicherung werden sowohl während des Trainings als auch beim Übergang vom Training in den Alltag ergriffen. Als weitere dem Transfer dienliche Maßnahme hat sich bewährt, vier bis sechs Monate nach Workshop-/Coachingabschluss eine Follow-up-Veranstaltung durchzuführen.

Dieses Treffen bietet die Möglichkeit, die bis dahin gemachten Erfahrungen auszutauschen, Erfolge zu verstärken und den persönlichen Entwicklungsprozess zu optimieren:

- Zielerweiterung und Zielveränderung
- Erarbeitung zusätzlicher Ziele und zugehöriger Ressourcen
- Optimierung des Ressourceneinsatzes

## ZRM-Forschung

Da das Zürcher Ressourcen Modell einen universitären Hintergrund hat, ist die Wirksamkeit des ZRM-Trainings durch wissenschaftliche Studien erforscht. Die Kurzfassungen der ZRM-Wirksamkeitsstudien erhalten Sie [hier](#).

## Organisatorisches

\*2

### 100-Prozent-Zufriedenheitsgarantie

Die Vielfalt der Anwendungsbereiche und der Nutzenargumente könnte ein Gehirn skeptisch machen. Zur Senkung der „Risikowahrnehmung“ biete ich die Zufriedenheitsgarantie an:

Wenn Sie drei Tage nach dem ersten Workshoptag nicht zufrieden sind, können Sie den Workshop beenden und erhalten 100 % der Anzahlung (siehe Anmeldung auf Seite 11 ff.) ohne Wenn und Aber zurück. Sie allein definieren den Begriff *Zufriedenheit*.

Meine Empfehlung:

Drei Mal „drüber schlafen“. Auf diese Weise geben Sie Ihrem Gehirn die Chance, erste positive Erfahrungen zu machen.

Das Gehirn braucht mindestens eine Nacht, um Gelerntes zu verarbeiten. Gerade wenn man aus einer anstrengenden Lebenssituation kommt, versucht man oft alles mit dem Verstand zu beurteilen. Nehmen Sie sich jedoch drei Tage Zeit, ist die Wahrscheinlichkeit groß, dass Sie erste Erfolge im Entscheiden, Verhalten, Handeln und Reagieren erleben werden.

Sollten Sie zu dieser Regelung ein „schlechtes Gewissen“ haben, können Sie natürlich die Selbstkosten für die Tagesverpflegung übernehmen. ☺

*Ich verbürge mich für konsequenten Lerntransfer mit Ergebnissicherung.*

## Fördermittel

Möglicherweise können Sie Fördermittel in Anspruch nehmen. Damit könnten Sie bis zu 50 % des Teilnahmebetrags sparen. In Einzelfällen ist eine Förderung von 100 % möglich.

Zur Erleichterung Ihrer Recherche habe ich Ihnen einige Quellen zusammengestellt:

- ✓ [Bildungsprämie](#)  
Mit der Bildungsprämie erhalten Erwerbstätige bis zu 500 Euro vom Staat für ihre individuelle Weiterbildung: [Video](#)
- ✓ [Weiterbildungsbonus](#)  
Hiermit werden sozialversicherungspflichtigen Arbeitnehmer/innen und Selbstständige in der Regel mit 50 % gefördert,  
in Einzelfällen ist eine Förderung von 100 % möglich (max. 1.500 €/Person).
- ✓ Förderungsmöglichkeiten für Interessierte aus [Schleswig-Holstein](#).
- ✓ Förderungsmöglichkeiten für Interessierte aus [Niedersachsen](#).

Eine Beratungsstelle in Ihrer Nähe finden Sie [hier](#).

Informationen zu Fördermöglichkeiten für klein- und mittelständische Unternehmen erhalten Sie [hier](#).

## Allgemeine Bedingungen

Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt. Nach Ihrer E-Mail-Anmeldung erhalten Sie, sofern noch Plätze verfügbar sind, von mir zeitnah eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung für die Anzahlung – siehe **Anmeldung** ab Seite 11.

Ihr Platz ist für Sie reserviert, wenn Ihre Anzahlung bei mir eingegangen ist.

Um meine Workshops unter optimalen Bedingungen durchführen zu können, lege ich für jedes Workshopangebot eine minimale und eine maximale Teilnehmenden-Zahl fest. Wenn die **Mindestzahl von fünf Teilnehmenden** nicht erreicht wird, findet der Workshop nicht statt. Die bereits angezahlte Teilnahmegebühr zahle ich zurück.

Die nur teilweise Teilnahme an der Veranstaltung berechtigt nicht zu einer Minderung der Vergütung. Falls Sie beispielsweise an der geplanten Follow-Up-Veranstaltung nicht teilnehmen können, versuche ich Ihnen einen Alternativtermin zu nennen.

Die Stornierung oder Umbuchung einer Anmeldung muss per E-Mail oder auf dem Postwege erfolgen. Bitte beachten Sie hierbei folgende Regelung:

- Ihre Abmeldung/Umbuchung verursacht für Sie keine Kosten, wenn Sie eine Ersatzperson für Ihren Workshopplatz vermitteln können.
- Bei Abmeldung/Umbuchung bis 14 Tage vor dem Workshop wird ein Kostenbeitrag von 50 Euro in Rechnung gestellt.
- Bei Abmeldung/Umbuchung von weniger als 14 Tagen vor Workshopbeginn wird der gesamte Anzahlungsbeitrag verrechnet.

## Mögliche Fragen

*Warum finden die Workshoptage nicht direkt hintereinander statt?*

Die Teilnehmenden begeben sich in einen intensiven Lernprozess. Dieser wird immer als sehr „lustvoll“ und kurzweilig empfunden. Der gesamte Workshop ist konsequent auf Nachhaltigkeit ausgerichtet. Zwischen den Workshoptagen hat das Gehirn ausreichend Zeit das Erlernte „sacken zu lassen“ und erste einfache Aufgaben zu meistern.

*Warum ist der Workshop für unterschiedliche Zielgruppen?*

Die Funktionsweise des Gehirns ist bei allein gleich. Die Vielfalt bzw. die Heterogenität fördert Kreativität und öffnet den Blick über den Tellerrand und wird mir immer als sehr inspirierend zurückgemeldet.



*Wer weiß, wie er in Krisensituationen „tickt“, also reagiert, entscheidet, sich verhält und handelt, hat die größten Chancen, unvorhergesehene, komplexe und/oder belastende (Not-)Situations gut und gesund zu bewältigen.*

## Persönlichkeitsdiagnostik optional

### A

Sie können an einem Persönlichkeitstest auf Basis der PSI-Theorie zur quantitativen Bestimmung der drei zentralen sozialen Motive teilnehmen. Einzigartig ist hier die Messung der unbewussten Motivationsstruktur.

Diese drei Motive sind von wesentlicher Bedeutung, da wir aus ihnen die Kraft und Energie für unser Handeln schöpfen:

- **Lern- und Leistungsmotivation** (z. B. Herausforderungen meistern, Leistungen erbringen, Ausdauer, Lernmotivation, Kompetenzen steigern, bewältigen von schwierigen Aufgaben),
- **Machtmotivation** (z. B. Führungsstärke, Interessen durchsetzen, sich behaupten, Einflussnahme, Verantwortung und Fürsorge für andere) und
- **Beziehungsmotivation** (z. B. Beziehungen und soziale Kontakte gestalten, Kommunikations- und Teamfähigkeit, wichtig unter anderem in den „Turbulenzen“ eines Notfalls und/oder z. B. auf einer Pressekonferenz).

Es ist in der Tat überraschend, dass die unbewussten Antriebsquellen in etwa der Hälfte der Fälle deutlich von dem abweichen, was Testpersonen über ihre eigene Motivation annehmen. Dabei steuert gerade die unbewusste Motivation unser nachhaltiges Verhalten und ist die größte Kraftquelle für unser tägliches Handeln. Je besser es uns gelingt, diese Kraftquelle zu erschließen, desto leichter können wir die Aufgaben und komplexen Anforderungen im Beruf und Alltag erfolgreich meistern.

Sind Absichten leicht umzusetzen, sind die Motive Leistung und Macht entscheidend.

So können Sie über Ihre Testergebnisse auch auf innere Potenziale aufmerksam werden, die Sie vielleicht noch gar nicht erkannt, geschweige denn verwirklicht haben. Die Ergebnisse können deshalb auf Entwicklungschancen hinweisen.

Gemeinsam schauen wir uns Möglichkeiten an, Ihre inneren Ressourcen, die auch „verborgene Kraftquellen“ genannt werden, zu entdecken.

Durch den ZRM-Workshop oder ein Coaching werden diese Selbstkompetenzen mobilisiert und weiterentwickelt.

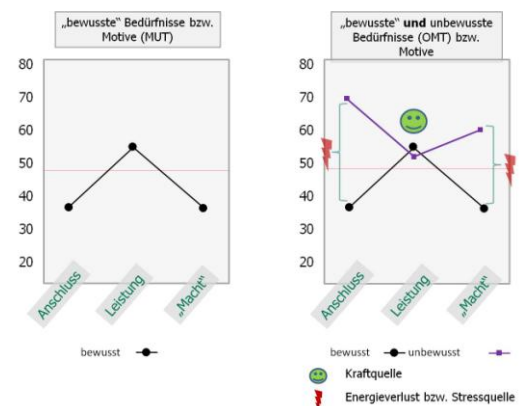
### Investition

**160 Euro** plus gesetzl. MwSt.

Im Preis enthalten ist ein Rückmelde-/Beratungstelefonat.

Die Anmeldung finden Sie auf Seite 13.

Diesen Persönlichkeitstest können Sie auch unabhängig von einer Workshopteilnahme buchen.





## **B**

Alternativ können Sie am kompletten Persönlichkeitstest (EOS-Potenzialanalyse-Paket „TOP 360° plus“) auf Basis der PSI-Theorie teilnehmen. Das Gesamtpaket beinhaltet den Selbststeuerungstest und die Messung der unbewussten Motivationsstruktur.

Die EOS-Potenzialanalyse von Prof. Kuhl misst annähernd 100 - isoliert voneinander, die im systemischen Zusammenspiel das spezifische Verhalten einer Person verursachen.

EOS-Potenzialanalyse hilft Ihnen, die zentralen Grundlagen für Ihre emotionale und soziale Kompetenz zu ermitteln. Sie können mit Hilfe dieser Analyse erkennen und nachvollziehen,

- ✓ mit welcher spontanen Reaktion Sie veranlagungsgemäß auf neue Situationen reagieren (wichtig, um die unwillkürlichen Gefühls- und Handlungsimpulse eigenständig zu überwinden, anstatt sich ihnen gerade in angespannten (Not-)Situationen auszuliefern),
- ✓ welche Motive Sie unbewusst antreiben und ob sie mit Ihren bewussten Zielen übereinstimmen,
- ✓ welches Ihre ungenutzten Kraftquellen sind,
- ✓ welche Verhaltensstrategien Sie nutzen, um sich durchzusetzen, um Schwierigkeiten zu überwinden und Beziehungen zu gestalten
- ✓ ob Sie in der Gefahr eines Burnouts stehen,
- ✓ wie Sie unter Stress und Druck Ziele verfolgen, Misserfolge verarbeiten und handlungsfähig bleiben,
- ✓ wo Ihre größten Entwicklungschancen liegen.
- ✓ welches Ihre bedeutsamen „Angelpunkte“ für einen Entwicklungs- und Veränderungsprozess sind.

Die EOS-Potenzialanalyse

- ✓ unterstützt Sie mit einer ressourcenorientierten Perspektive, Entwicklungsaufgaben und Entwicklungspotenziale zu entdecken.
- ✓ führt direkt zum Kern des Anliegens.

### **Investition**

**890 Euro** plus gesetzlicher MwSt.

Im Preis enthalten ist das EOS-Kombi-Paket „TOP 360° plus“ im Balkendiagramm-Glossar und ein mehrstündiges Rückmelde-/Beratungsgespräch.

Vertiefende Informationen zum Persönlichkeitstest erhalten Sie [hier](#).

Die Anmeldung finden Sie auf Seite 14.

Diesen Persönlichkeitstest können Sie auch unabhängig von einer Workshopteilnahme buchen.

## Anmeldung

Viertägiger Basisworkshop

**Resilienz-, Stress- und Selbstmanagement-Workshop 2018**

4.0 ermöglichen

Am Freitag, 24. August 2018, Freitag, 31. August 2018 und Freitag, 19. Oktober 2018  
plus Follow-Up-Veranstaltung am Freitag, 17. Mai 2019

### Teilnahme

Ich melde mich verbindlich an

- Teil 1** Basisworkshop (2.100 Euro plus gesetzl. MwSt. mit Follow-Up-Veranstaltung) als Firmenzahler
- Teil 1** Basisworkshop (1050 Euro plus gesetzl. MwSt. mit Follow-Up-Veranstaltung) als Selbstzahler

**Buchbar bis zum 02. Juli 2018.**

- Teil 2** Vertiefungsworkshop (2.900 Euro plus gesetzl. MwSt. mit Follow-Up-Veranstaltung) als Firmenzahler
- Teil 2** Vertiefungsworkshop (1.450 Euro plus gesetzl. MwSt. mit Follow-Up-Veranstaltung) als Selbstzahler

**Buchbar bis zum 17. September 2018.**

- Teil 1 UND Teil 2** (4.930 Euro plus gesetzl. MwSt. mit Follow-Up-Veranstaltung) als Firmenzahler
- Teil 1 UND Teil 2** (3.145 Euro plus gesetzl. MwSt. mit Follow-Up-Veranstaltung) als Selbstzahler

**Buchbar bis zum 17. September 2018 bzw. auf Anfrage.**

## Die **Anzahlung**

- über **1.000** Euro plus gesetzl. MwSt. (Firmenzahler) bzw. **500** Euro inkl. gesetzl. MwSt. (Selbstzahler) **Teil 1 ODER Teil 2**  
oder
- über **2.200** Euro plus gesetzl. MwSt. (Firmenzahler) bzw. **1.100** Euro plus gesetzl. MwSt. (Selbstzahler) bei Buchung von **Teil 1 UND Teil 2**

werde ich nach Erhalt der Rechnung überweisen.

Nach Erhalt der zweiten Rechnung überweise ich die Restsumme.

Vor- und Zuname: .....

Straße: .....

PLZ/Ort: .....

Telefon: ..... Mobil: .....

E-Mail-Adresse: .....

.....  
Ort/Datum

.....  
Unterschrift

Bitte mailen Sie die ausgefüllte und eingescannte Anmeldung

für den Basisworkshop **bis zum 02. Juli 2018** oder

für den Vertiefungsworkshop **bis zum 17. September 2018** an:

[Hartmut.Neusitzer@Mein-Ressourcencoach.de](mailto:Hartmut.Neusitzer@Mein-Ressourcencoach.de)

Eine vorläufige Anmeldebestätigung mit der Rechnung zur Anzahlung erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung.

Eine verbindliche Anmeldebestätigung erhalten Sie per E-Mail nach Eingang der Anzahlung.

# Anmeldung

## A

### **Persönlichkeitstest auf Basis der PSI-Theorie zur quantitativen Bestimmung der drei zentralen sozialen Motive**

Die Teilnahmegebühr beträgt **160 Euro** plus gesetzl. MwSt.

Der Test mit dem sich daran anschließenden Beratungsgespräch sollte spätestens 10 Tage vor dem ZRM-Workshop durchgeführt werden.

#### **Teilnahme**

Ich melde mich verbindlich zum Persönlichkeitstest „Quantitative Bestimmung der drei zentralen sozialen Motive“ an.

Den Betrag über **90 Euro** plus gesetzl. MwSt. überweise ich nach Erhalt der Rechnung.

Vor- und Zuname: .....

Straße: .....

PLZ/Ort: .....

Telefon: ..... Mobil: .....

E-Mail-Adresse: .....

.....  
Ort/Datum

.....  
Unterschrift

Bitte mailen Sie die ausgefüllte eingescannte Anmeldung **bis zum 02. Juli 2018** an:

[Hartmut.Neusitzer@Mein-Ressourcencoach.de](mailto:Hartmut.Neusitzer@Mein-Ressourcencoach.de)

Eine vorläufige Anmeldebestätigung erhalten Sie nach Anmeldungseingang.

## Anmeldung

### B

#### **EOS-Potenzialanalyse-Paket „TOP 360° plus“**

mit Balkendiagramm-Glossar und einem mehrstündigen Beratungsgespräch

Die Teilnahmegebühr beträgt **890 Euro** plus gesetzl. MwSt.

Der Test mit dem sich daran anschließenden Beratungsgespräch sollte spätestens 10 Tage vor dem ZRM-Workshop durchgeführt werden.

#### **Teilnahme**

Ich melde mich verbindlich zum *EOS-Potenzialanalyse-Paket „TOP 360° plus“* an.

Die **Anzahlung über 400 Euro** plus gesetzl. MwSt. werde ich nach Erhalt der Rechnung überweisen.

Die Restsumme über **590 Euro** plus gesetzl. MwSt. überweise ich nach Erhalt der 2. Rechnung (nach dem Beratungsgespräch).

Vor- und Zuname: .....

Straße: .....

PLZ/Ort: .....

Telefon: ..... Mobil: .....

E-Mail-Adresse: .....

.....  
Ort/Datum

.....  
Unterschrift

Bitte mailen Sie die ausgefüllte eingescannte Anmeldung **bis zum 02. Juli 2018** an:

[Hartmut.Neusitzer@Mein-Ressourcencoach.de](mailto:Hartmut.Neusitzer@Mein-Ressourcencoach.de)

Eine „vorläufige Anmeldebestätigung“ erhalten Sie nach Anmeldungseingang.